

# 한국특허정보원 특허정보진흥센터 직원모집

한국특허정보원 특허정보진흥센터는 특허정보 활용·확산의 중추적 역할을 담당하는 특허청 산하 공공 기관으로서, 세계적인 특허정보서비스 전문기관으로의 도약을 함께 이끌어 갈 참신하고 역량있는 인재를 모집합니다.

## 1. 모집부문 및 응시자격

모집부문	응시자격	인원 (근무지)	구분
기획/인사	<p>[필수사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>경상계열/법학계열 전공자</li> <li>TOEIC 800점(TEPS 637점, TOEFL 91점)이상 보유자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기관평가, 법무, 인사 관련 업무 경험자</li> </ul>	○명 (대전)	신입 (기간제계약직)
선 행 기 술 조 사	<p>[필수사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>기계공학계열/재료공학계열 관련 전공자</li> <li>TOEIC 700점(TEPS 555점, TOEFL 80점)이상 보유자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>자동차 관련 전공자</li> <li>전문자격자(변호사/변리사)</li> </ul>	○○명 (대전)	신입/경력 (무기계약직)
	<p>[필수사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>화학/생명공학/약품/고분자/섬유 관련 전공자</li> <li>TOEIC 700점(TEPS 555점, TOEFL 80점)이상 보유자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>전문자격자(변호사/변리사)</li> </ul>	○○명 (대전)	
	전기전자/ 정보통신	<p>[필수사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>전기/전자/통신/컴퓨터/네트워크/반도체/원자력 관련 전공자</li> <li>TOEIC 700점(TEPS 555점, TOEFL 80점)이상 보유자</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>영상신호처리(HEVC)/광학 관련 전공자</li> <li>전문자격자(변호사/변리사)</li> </ul>	

□ **공통사항**

- 4년제 대학졸업 이상의 학력 또는 이와 동등한 자격소유자(2015년 8월 졸업예정자 포함)
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 남자는 군필자 또는 면제자
- 국가보훈대상자 및 장애우는 관계법령에 따라 가산점 부여 및 우대

□ **선행기술조사(경력)**

- **특허청 고시 제2014-7호**. 2014. 3. 5(선행기술조사 전문기관 지정 및 운영과 선행기술조사 사업 관리 등에 관한 고시) **제13조의 조사원 자격을 갖춘 자 또는 동 고시 부칙 제2조에 해당하는 자**  
※ [www.kipo.go.kr](http://www.kipo.go.kr) → 정보마당 → 법령자료 → 훈령/예규/고시에서 확인 가능

**2. 제출서류 및 신청기간**

□ **온라인 접수시 제출서류**

- 최종학교 성적증명서 1부(대학원 졸업자의 경우 대학교 성적증명서 포함)

□ **면접전형시 제출서류**

- 최종학교 졸업(예정)증명서 1부(대학원 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서 포함)
- 외국어 공인시험성적표 사본(신청서 접수마감일 기준 유효한 성적에 한함)
- 경력증명서 및 관련 자격증 사본(소지자에 한함)
- 취업보호대상증명서, 장애인복지카드 사본(해당자에 한함)  
※ 지원자의 요청이 있을 경우 제출서류 반환 가능

□ **신청기간 및 방법**

- 신청기간 : 2015. 4. 14(화) ~ 2015. 4. 27(월) 24:00까지  
※ 마감일은 신청자가 많아 접속이 원활하지 않을 수 있으니 가능한 한 미리 제출 요망
- 신청방법 : 온라인 신청 [당 센터 홈페이지([www.pipc.or.kr](http://www.pipc.or.kr)) 채용공고란]

**3. 전형방법 및 일정(합격자에 한하여 개별 통보)**

- 서류전형 합격자 발표 : 2015. 4. 30(목)  
※ 선발인원의 5배수 내외 선발 예정
- 인적성검사(온라인) : 2015. 4. 30(목) ~ 5. 5(화) 24:00까지
- 면접전형 대상자 발표 : 2015. 5. 6(수)
- 면접전형
  - 선행기술조사 : 2015. 5. 13(수) ~ 5. 15(금)
  - 기획/인사 : 2015. 5. 15(금)
- 최종합격자 발표 : 2015. 5. 18(월)  
※ 상기 일정은 당 센터 사정에 따라 다소 변경될 수 있음

**4. 근무조건**

○ **선행기술조사**

- 신입 : 3개월간 수습기간을 거쳐 평가결과에 따라 무기계약직 정식 채용
- 경력 : 입사일로부터 무기계약직 채용

○ **기획/인사**

- 계약기간 : 입사일로부터 1년  
※ 근무수행능력 등을 고려하여 1년 연장 가능 및 만 2년 이후 무기계약직 전환 가능

## 5. 기 타

- 제출 서류 위조·변조, 허위 사실을 기재 또는 부정행위를 한 자에 대하여는 불합격 처리하며, 당 센터 응시자격 제한 조치
- 제출 서류의 기재착오, 미비, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 책임은 응시자에게 있으며, 필요시 응시자가 제출한 서류의 진위여부에 대하여 당 센터가 발급기관에 확인할 수 있음
- 접수일로부터 3개월간 응시자를 인력풀로 관리하며, 추후 신규인력 모집시 연락할 수 있음
- 합격자 통지 후라도 당 센터 인사규정의 결격사유에 해당할 경우 채용이 취소될 수 있음
- 당 센터는 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 지원자에게 불이익이 있을 수 있음
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않음

